



定期購読のお申込み  
意見・ご感想はこちら

物価高の波はついにうまい棒にまでおよび、1本12円から15円に値上がりしました。それでも、あのバリエーション、あの美味しさで15円は大変な企業努力だと思います。長いデフレのせいで値上げと聞くと「げげっ」と思ってしまうですが、社会の空気が「良いサービスや商品にはしっかりと対価を支払おう！」となると経済が成長していくのだと思います☺ 私たちMOVEONIは引き続き良いコンテンツを無料でお届けすることで、うまい棒と日本経済を応援していきます！

そのワード、伝わってないかも。

### 舐めた鉛筆は使いたくない?! 会話の世代間ギャップ

先日、大塚製菓株式会社のオロナミンCドリンク部門が実施した「会話のすれ違いに関する世代間ギャップ調査」の結果が発表されました。この調査により、職場の世代間のコミュニケーションにすれ違いが発生していることが明らかになりました。

#### ◆3位鉛筆なめなめ、2位よしなに、栄えある(?)1位は・・・!?

こちらが世代間ギャップランキングです。無意識に使ってしまうと「先輩が舐めた鉛筆は使いたくありません!」と後輩に言われてしまうかも…。

順位	社会人用語	ポイント	順位	社会人用語	ポイント
No.1	一丁目一番地 <small>例) このプロジェクトは一丁目一番地の仕事だ</small>	45.4	4位	ネゴる	44.0
			4位	手弁当	44.0
			6位	全員野球	43.9
No.2	よしなに <small>例) あとはよしなに頼みます</small>	45.0	7位	テレコ	41.9
			8位	丸める	41.7
No.3	鉛筆なめなめ <small>例) 鉛筆なめなめして考える</small>	44.9	9位	ガラガラポン	40.6
			10位	行って来い	32.3

※出典：大塚製菓株式会社実施 世代間による会話のすれ違いに関するギャップ調査

#### ◆「社会人用語」をコミュニケーションのきっかけにしてみる

職場において、先輩社員・後輩社員ともに、約9割が「会話の量を増やして仲良くなりたい」と回答していますが、一方で、先輩社員の約5割・後輩社員の約6割が、会話のすれ違いによる世代間ギャップを感じていると回答しています。さらに、先輩社員・後輩社員ともに約6割が、「会話のすれ違いが埋まれば会話の量が増える」と回答しています。

「社会人用語」を使わないことで世代間ギャップを作らなくすることもできますが、それは先輩社員からするとちょっと寂しいですね…。「社会人用語」は未だビジネスでよく使われる言葉ですし、取引先等との円滑なコミュニケーションにも役立ちます。これをきっかけに職場内で社会人用語を教え合い、世代間コミュニケーションしてみたいかでしょうか。

特設サイトでは世代間すれ違いアニメも公開されています。こちらも面白いので是非ご覧ください。

<https://www.otsuka.co.jp/orc/syakaijinyougo/>



## 増え続ける外国人労働者 外国人の労務管理の注意点～採用編～

出入国在留管理庁は9月24日、人手不足に対応するため創設された在留資格「特定技能」で日本に滞在する外国人が、6月末時点で25万1747人となり、過去最多を更新したと発表しました。人手不足解消策として注目されている外国人労働者ですが、その一方で労務管理が難しいのも事実です。今回は、外国人労働者の労務管理の入り口、採用について深掘りしたいと思います。

### ◆ 外国人労働者の種類

日本で就労している（就労できる）外国人の在留資格は以下の6つです。在留資格は在留カードで確認できます。これ以外の在留資格の人を雇うと不法就労の助長になってしまいますので注意してください。

- 「技能」「看護」「技術・人文知識・国際業務」  
大学や専門学校で学んだ専門的な知識を生かして就労を行う在留資格。  
在留期間は繰り返し更新を行うことが可能。
- △ 「特定技能」  
2019年4月よりスタートした新たな在留資格。特定分野で即戦力として活躍が期待できる知識技能があり、人手不足解消のため外国人を取り入れることを目的としている。  
受け入れには条件があります。
- △ 「技能実習」  
企業内で就労しながら技術・技能・知識の修得を目指し、得た知識・経験を母国の発展に活かすという目的の在留資格。受け入れには条件があります。
- ▲ 「留学生」による資格外活動許可  
「留学生」で資格外活動許可を所持している場合、アルバイトで就労可能。  
ただし1週間で28時間以内しか就労できない。
- ▲ 「特定活動」（ワーキングホリデーなど）  
指定書を持っているので就労制限の有無など詳しい内容を確認してください。
- ◎ 永住者、日本人の配偶者等、永住者の配偶者等、定住者(難民、日系三世など)  
就労に制限はありません。

在留カード例（表面）



在留資格は表面②で確認できます

在留カード例（裏面）



留学生がアルバイトできるかは裏面を確認する

出典：厚生労働省『外国人雇用はルールを守って適正に』

### ◆ 外国人を採用するときの注意点 まとめ

- 採用しようとする外国人労働者に従事させる予定の業務が、在留資格上、従事できる業務であることを確認する
- 国籍を理由とした差別的取り扱いを禁止。公平な採用選考を心掛ける
- 違約金、保証金の徴収等を行う職業紹介事業者等からの斡旋を受けてはいけない

※労務管理編は近日掲載予定です。



## 組織の成功は人間関係が9割！ 強い組織をつくるレシピ

### ◆『天職』ってなんですか？

みなさんは『天職』という言葉にどのようなイメージを持っていますか？「そりゃ自分の仕事を『天職』だと思えたら幸せだけど…」とか、「『天職』なんて理想なんだからまず出会えないよ」などが思い浮かんだのではないのでしょうか。

では「あなたの仕事は天職ですか？」と聞かれたらどうでしょうか。胸を張って自分の仕事を『天職』だと言えますか？当然、『天職』だと思う従業員が多いほど、会社にはよい影響が得られるわけです。

実は“職場において人間関係に上質なつながりができるほど、自分の仕事を単なる勤めではなく『天職』だと思えるようになる”という研究結果があります。私たちが当たり前で考えていた『天職』は「出会えたらラッキー！」なものではなく、「**作ることができるもの**」なのです。

### ◆『この仕事が天職だ』と思える従業員を増やす！

『天職』だと思える従業員が増加することで、協調性がアップして生産性もアップ、お互いを支援することで体調を崩す従業員が減少、離職率の低下、…これらの相乗効果で業績アップなど、挙げれば切りがないくらいよい効果が得られます。

では、“上質なつながり”はどうすれば作れるのでしょうか？そのためには、社員同士の絆が自然に生じるような時間と場所を提供し「**ふれあうこと**」が大切です。あるCEOが、社員たちが社内の階段に集まって、冗談を言って笑い合ったり、週末の出来事を話したり、アイデアを話し合ったりしていることに気が付き、階段を拡張し、コーヒーマシンを設置してこの交流を奨励し、その結果良い効果が得られたという事例もあります。

階段を拡張できなくても大丈夫です。ランチタイムや終業後の交流も効果がありますし、業務ミーティングでも、工夫することで上質なつながりを作ることが可能です。**積極的にお互いを認め、感謝を伝えるように**しましょう。

『天職』への第一歩は“上質なつながり”から。今日から1日1回、感謝を伝えてみてはいかがでしょうか。



## ちょっとモヤっとQ&A

### 第11回 社内で喫煙する社員の対応

「相談するまでではないけどちょっとモヤっとする」事例とその解説をご紹介します。

#### 相談

最近社内がタバコ臭いなど思っていたら、昼休みに社内の休憩スペースで先輩のAさんが加熱式たばこを吸っているのを見つけてしまいました。加熱式であっても社内は禁煙なのでは？と思いモヤモヤしています。



#### 「職場における受動喫煙防止ガイドライン」に沿った取り組みを

禁煙であるはずの社内での喫煙を目撃してしまうと、モヤモヤしてしまいますね。

健康増進法により原則屋内での喫煙は禁止されており、例外として一定の水準を満たした喫煙室でのみ喫煙が認められます。また会社は、安全衛生法により社員の受動喫煙の防止に努める義務が課せられています。したがって会社はこっそり喫煙を見逃してはならず、**事業主としての責任を負いつつオフィスの管理者としても禁煙対策を取らなければなりません。**

まず「職場における受動喫煙防止のためのガイドライン」に基づき受動喫煙の防止に向けた取組を行います。またAさんに対し、屋内は全面禁煙であること、望まない受動喫煙により健康上の悪影響が生じかねないことを説明し、こっそり喫煙をやめるよう伝えます。それでもやめない場合は書面での注意、懲戒処分、と段階を踏んで対応していきます。

**まとめ：受動喫煙防止は会社の義務。服務規律で所定の場所以外での喫煙を禁止する。**

## 10月の労務トピックス&おしらせ

### 10月から最低賃金が改定されています

先月号でもお伝えした通り、10月から最低賃金が改定されています（10/1～東京1,163円、神奈川県1,162円、埼玉1,078円、千葉1,073円）。10月の給与計算の際に改めて最低賃金を下回っていないか確認してください。

最低賃金との比較は1時間あたりの賃金で行います。月給の人は〔月給÷1箇月平均所定労働時間〕で計算します。

例) 年間休日120日、1日8時間労働  
基本給220,000円、通勤手当10,000円の場合

$$220,000 \div [(365-120) \div 12] \div 8 = 1,346.7 \text{円}$$

1年間の労働日数÷12で1ヶ月の平均労働日数を算出する

最低賃金額以上ならOK

1日あたりの賃金額が算出できたので、1日の労働時間で割って1時間あたりの賃金額を算出する

最低賃金は毎年改定されます。計算方法を理解し、定期的にチェックしてください。

### 協会けんぽの被扶養者の調査があります

協会けんぽでは10月から11月にかけて被扶養者が要件を満たしているかの確認を行います。被扶養者状況リストが送られてくるので、被扶養者の収入等の状況を確認してください。

### 懐かしビジネス用語 解説

懐かしビジネス用語	意味
第1位 一丁目一番地	何よりも優先して取り組むべき、重要な課題や案件。
第2位 よしなに	いいように。うまく行くように考えて。相手に任せるときの言い方。
第3位 鉛筆なめなめ	都合のいい数字を書こうと考え込む様子。
第4位 ネゴる	取り決めのために交渉する。ネゴシエーションする。
第4位 手弁当	活動に参加するにあたって、自分の経費は自分で負担すること。
第6位 全員野球	関係者全員が力を合わせて仕事をすること。
第7位 テレコ	順番が入れ替わったりして、正しくないこと。
第8位 丸める	端数を四捨五入したりして、きりのいい数字にする。
第9位 ガラガラボン	いったん全部一緒にまとめて、改めて分け直すこと。
第10位 行って来い	支出があった後に同額の収入を得るなど、お金の往復して、結局元に戻ることに。

みなさんはどのくらい知っていましたか？  
ちなみに人事は社長の経験と勤で行われることが多かったため、鉛筆なめなめがよく使われていました。(筆者の感覚)

使用例：  
「社長はいつも鉛筆なめなめして給料を決めている」

### From the EDITOR'S DESK

20代半ばに初めてテレコという言葉に出会いましたが、当時は意味が分からず“テレアポの仕事をしている子”だと思い込んでいたことを思い出し、記事を書きながら懐かしい気持ちになりました。ネゴる、手弁当はこの特集を作成するまで知りませんでした。ガツチャンコ（ランク外）はよく使っています。みなさまはどの社会人用語を愛用していますか？どんなシーンで習得しましたか？みなさまの社会人用語あるあるをぜひお聞かせください😊

10月は寒暖差が厳しい季節です。どうぞご自愛くださいませ。今月もお読みいただきありがとうございました(\*^^\*)

記事に関するお問合せ、感想、ご相談などは下記までご連絡ください。

アイビー社会保険労務士事務所 Mail: sharoushi@ivy-sr.jp HP: <https://www.ivy-sr.jp>

